

道教組

2020年2月17日発行

DOKYOSO NEWS VOL.567

教職員とその家族を守る
全教自動車保険

5つの特徴

- ①無事故割引を引き継ぎます
- ②団体扱い割引を10%に拡大
- ③家族の車もまとめるとさらに割引
- ④退職者もメリット引き継ぎで安心
- ⑤申し込んだその日から安心

有限会社 川上企画

(道教組指定代理店)

札幌市中央区大通西12丁目4-78
TEL:0120-222-789 FAX:011-218-2472



全教第37回定期大会 全道・全国の「仲間」とつながって 「組合っていいな」の思いを広げよう

2月7日・8日、東京都内で、全教第37回定期大会が開催されました。道教組からは、斎藤書記長、内藤副委員長の2名が参加しました。

討論には内藤副委員長が立ち、裏面の資料と、新たに作成した組合づくりリーフレット「from us!」を示し、組合に集う「仲間」を増やしていく、そのための力合わせについて発言しました。

全道そして全国のみなさんと教職員組合運動でつながっていききたいとの願いからコミュニティ・オーガナイジングの手法に学んだこと、2020年度は「コミュニティ・オーガナイジングの考え方を道教組運動に寄せていく」という意気込みを語りました。

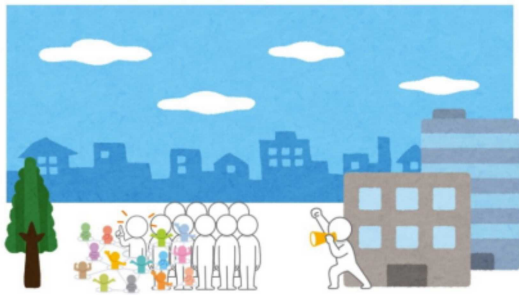
そして、全教の仲間をつなぐアイデアとしての「全教アプリ」、ホームページやTwitter・Facebookで私たちの魅力ある全教運動を魅せるとりくみを呼びかけました。

「私たちが増やしているのは『数』じゃない『仲間』だ」という言葉をキヤッチフレーズにさせない、全国の共感してくれる教職員組合のみなさんともつながりあって「組合っていいな」という思いをここから広げていきたいと語りました。

新たに作成した組合づくりリーフレットは、組合員数分印刷して、各単組でも公開しています。各地で活用し、各地で、社会をよりよく変革することについて「あなた」と共感し合った想いを胸に、共に運動を愉しむ、魅力的な組合運動を創っていきましょう。

道教組・組合づくりリーフレット②
from us!





コミュニティ・オーガナイズと SNSを活用した教職員組合運動を！

2020.2.8~9 全北海道教職員組合

1 私たちは、教職員組合運動に集う『仲間』を増やしていく

▶2019年2月全教定期大会での議論から…

「増やしているのは『数』じゃない、『仲間』だ」

この言葉に刺激を受けて、3月の道教組定期大会から…

「私たちは教職員組合に集う『仲間』を増やしていく！」

という言葉を使い始めました。

**教職員組合運動を
創る組合の仲間を！**
あなたと一緒に
運動を愉しみたい。
社会を変える仲間として…

**まだ見ぬ仲間のあなたに
出会うために…**
声をかける動きを作りたい。
教職員組合運動を語ろう！
あなたと話をすることで…

1

と（取り組み方など）を考えるきっかけになりました。自分自身この組合に入っ
て、職場で一番苦しかった時、組合の執行部の人たちがわざわざ来てくれて話を
聞いてくれ、元気が出たことを思い出しました。

根性論から理論化へ

組合運動や組織拡大…を考えてみると「あたり前」で「根性」と「努力」で何と
かするしかイメージがなかったです。

戦略とか感情とか…目からウロコでした。考えるつもりで、考えてなかったん
だと気づき心が揺さぶられ、まだ自分にも何かできることやしたいと思うことが
あるかもしれないと思った今日です。学習会をしてくださった、機会をくださ
った「仲間」に心から感謝です！ありがとうございました♡

聞いてもらえる喜び

「組合組織拡大」というと大きくなり肩の力が入りすぎちゃったり…。でもオ
ープンなクエスチョンをされると、自分も向き合うような話になっていきました。
相づちを打って聞いてもらえる時は、ちょっと「聞いてもらえた♡」感が持てて
いい時間でした。そんな相づちを打てる人になる、会話を待つ時間を職場の仲間
を持ちたいなー、その先の先に仲間になってもらえる日がくるかも？

3 SNSを活用した教職員組合運動を魅せる取り組み

▶道教組ではTwitterとFacebookでの発信を開始。

道教組運動では

- ▶オープンなSNS
…Twitter, Facebook
- ▶クローズなSNS
…宗谷教組が進める「組合
アプリ実証実験」
を使い分けて運用。

12月単代提起を受けて
学習資料を作成。

Instagram

Twitter

YouTube

Facebook
メッセージ

LINE

最近では、企業や団体向けに
アプリを販売しているサー
ビスもある。

Facebookには
「ページグループ」など
外向き・内向きに対応した機能がある。

3

2 コミュニティ・オーガナイズの手法を用いたワークショップ

▶コミュニティ・オーガナイズ(CO)

市民の力で自分たちの社会を変えていくための方法・考え方

オーガナイズ

人々と関係を作り、物語を語り立ち向かう勇気を得て、人々の資源をパワーに変える
戦略をもってアクションを起こし、広がりのある組織を作りあげていくことで社会
に変化を起こすこと。

▶全道各地で「組合づくりを考えるワークショップ」開催

10月:上川・道教組単組代表者会議、11月:宗谷・根室・胆振&日高、1月:空知

ワークショップの一部から…

コーチング

- ・1対1で、その人が直面して
いる困難を共有する。
- ・自由質問形式と「言い換え」
で内容を豊かにしていく。

例:あなたが教職員組合運動で取り組んでいるチャレ
ンジや困難はどんなことですか。

なかなか大事にしたい運動が組合の仲間に伝わ
っていかないと。それは、どんなときに感じますか？

パブリック・ナラティブ

- ◆自分を突き動かす**価値観**は、これまでの人生のどの
部分によるのか。
- ◆聞き手と自分自身が共有する価値観や経験を、**私た
ちのストーリー**として語ることで一体感を作り出す。
- ◆「今しなければ社会は変わらない、いつするのか」と
アクションを促し**共に行動する仲間**を増やしていく。

価値観が感情を介して伝わ
ると人は行動したくなる。

▶ワークショップを体験した方の感想から

自分自身を語る

たいへん学べる学習会（ワークショップ）でし
た。やはり対話って大事ですね。ワークショッ
プの中で2人組で質問したり聞き手になったり
することで、改めて自分の職場のこと、組合のこ



2

▶オープンなSNSの活用

…「1年間の変形労働時間制」を考える取り組み

・動画とニュースを拡散。Twitterは街頭宣伝のようなもの。
→表紙のイラストの**ひみつ**は、動画でチェック！QRコードを読んでみて！→
・Facebook・Youtubeは機関紙を街中で手渡ししているイメージで。



動画① SNSってなに？
(1分50秒)



動画② 組合アプリの
イメージ(1分00秒)

▶クローズなSNS…組合アプリ実証実験

・組合に集う仲間が語らう場所を手のひらに創る。
・「みんなでひとつのアプリに集う」
・「このアプリを開けば、組合のあの人とつながれる」
・「教職員組合運動のアイデアを書き込む。リアクションが激励と運動に」
→主な例: 通知事項の情勢を学び取り組み、COのワークショップ、

4 みんなを感じる全教運動の魅力、魅せていくためのインベーション

▶世代交代は「バトンを渡す」じゃなくて、**広いバトンゾーンを並走して！**

---2019年9月の「職場活動活性化全国交流集会」の分科会のことばから

全教運動の魅力化が、運動をより元気にたくたくましくする糧になる！

▶コミュニティ・オーガナイズで

・この組合に集う理由を共有することで、組織に活気を。
・**想いを込めた戦略を考える経験を通して、動きのある組織に。**

全教の組織方針として、COの手法を取り入れた運動づくりを！

▶SNSの活用で教職員組合を手のひらの上で魅せていく

オープンなSNS…各県組織のみなさん、いっしょに発信をしませんか？

クローズなSNS… **仮称「全教アプリ」でつながりを豊かに！**

校務支援システムの組合版。全国の取り組みが知れて、仲間とつながれて、そこから新
たな運動が生まれる…そんな教職員組合像もあっていいのでは？



**私たちは、
今年も、教職員組合に集う『仲間』を増やしていきます。
そのための、力合わせを進めましょう！**

4