

# 第3号

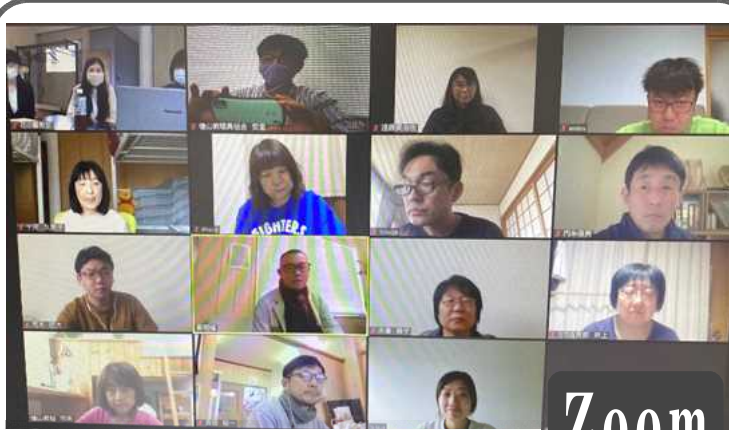
定価一年間300円  
組合員の購読料は  
組合費に含む



発行

## 檜山教職員組合

〒043-0056 江差町字陣屋町 86-1  
Tel 0139(52)0858 FAX(52)1490  
発行責任者 白山 尚  
E-mail: hiyamakyoso@proof.ocn.ne.jp



### 檜山教職員の集い

### Zoom 開催

5月16日、檜山教職員の集いがオンラインで開催されました。18名が参加、「授業と子ども理解」「特別支援教育」「養護教諭」の分科会で、現場の実情や日常の悩みなどを交流しました。

初対面どうしの関係も多く、アイスブレイクで緊張をほぐし合いました。若い方々の参加もあり、新鮮な雰囲気に包まれた集いとなりました。

コロナ禍のなかでの制約された環境のもと、子どもたちにどう向き合っていくかということが話題に上りました。従前より広まっていた学校のスタンダード化が、感染症対応のなかでいっそう画一化していくことへの危機感が語られました。改めて、子ども理解に裏打ちされた教育の原点と条理を問い直す契機となりました。

「思っていたことが吐き出せてスッキリしました」という感想が寄せられました。

次号で詳報します。

### 子ども 特支 養護 を 語り合う

# コロナ収まらず

# 安全安心の学校へ

新型コロナウイルスの感染拡大が収まりません。北海道も5月16日から緊急事態措置区域に指定されました(5月31日まで)。

道教委は15日に通知を発出、修学旅行などの実施見合わせ、運動会・体育祭等の中止または延期、部活動の原則休止などについて留意することを求めます。

ただし、運動会などは、感染症対策を十分に講じた場合は可能とし、部活動は、中体連などの大会に出場する部に限り、練習は厳選して行うこととしています。学校は何より子どもた

ちの安全と安心の場とならなければなりません。全国的に学校での感染が広がっています。感染拡大防止策の徹底はもとより、感染対応ではいち早く全面検査を実施し、感染者の早期発見と保護に全力を注ぐことが肝要となります。

同時に、子どもたちの成長発達を支え促す多様な教育活動が展開される必要があります。臨時休校時の経験と知見も生かし、子ども自身の発達要求と人間的な願いに根ざした、広い意味での「学び」の保障が大切と言えます。

# 教員免許更新制を廃止してください

## 1人1枚署名

### ご協力 お願いします

# あなたの思いを込めて

教員免許更新制が09年度の開始以来12年が経過し、更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。

更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。

更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。

更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。

更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。更新講習の負担が大きくなっています。

日常的に研修をすすめているのに、なぜ更新講習が必要なの？教材研究の時間さえ十分に取れないのに、日程調整が大変でした。(教員)

講習は受けたのに手続きを忘れた「うっかり失効」で仕事が続けられなくなるなんて、この制度、おかしくないですか。(教員)

臨時・非常勤や退職後の先生を任用する時、未更新だと困ります。少人数学級をすすめるために、もっと先生が必要なのに…。(教頭)



中央教育審議会 ヒヤリングでの **全教の主張**  
●教員の多忙化を増大させ、免許の未更新が教員未配置の要因になっている  
●ただちに免許更新制を廃止すべき

教職員組合以外の団体も、廃止を含めた抜本的見直しを求めました  
●全国市長会  
●中核市教育長会  
●特別支援学校長会  
●全国高等学校PTA連合会 など

修が重要なことは言うまでもありませんが、免許と引き換えに強制する制度は、教員としての自発性に支えられる専門性向上のとりくみと相容れません。

第二に、更新手続きのミスによって教員としての身分が失われてしまう事態を生じさせることです。こうした「うっかり失効」が後を絶たず、本人はもちろん子どもたちにも大きなダメージとなっております。

第三に、臨時教員の確保や退職教員の任用にあたって、免許状の未更新が大きな障害になってしまします。小学校での少人数級や教科担任制が推進され、ますます多くの教員が必要となります。これまでも教員の未配

置が問題になっていきますが、そうした事態がさらに深刻化することが懸念されます。

文科省が抜本見直しを中教審に諮問し、現在、審議が進められています。全国市長会や中核市教育長会、全国連合小学校長会などからも廃止や見直しを求める声が上がっています。

廃止を求める1人1枚の要請署名がとりくまれていきます。「私のひとこと」欄もありません。

率直な思いも込めて、ご協力をお願いします。

◆要請項目 教員免許更新制を廃止すること  
◆私のひとこと  
  
◆氏名： ( )  
◆住所： ( )

# 大事なことは追求したい

## 限られた条件のなかでも

4月28日、  
檜山教組は今年度第1回支部代表者会議を開催。各町の子どもや学校の様子を交流し、当面のとりくみについて確認しました。

白山委員長が冒頭挨拶を述べ、コロナ危機の現状を踏まえながら学校づくりの内実を耕していくことの重要性を強調しました。

### ますます切実な子ども支援

各支部の代表者が各町の様子について発言、現状と課題について意見を交わしました。

増えつつある不登校傾向の子どもたち

### 働き方改革の「功罪」…?

一方で、働き方改革のもとの効率化を名分とし、教育活動の見直しが機械的に行われることへの懸念が共通して出されました。「新たなものを創造することに要する時間や労力をいかに割くか」ということに傾斜がちな議論のなかで、何か大事なものが削ぎ落とされていくことにならないか…働き方改革の「功罪」を感じる」といった意見が象徴的でした。教育課程づくりの基本点を確かめ合うことの重要性が浮き上がります。

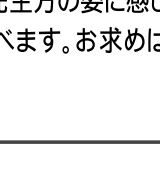
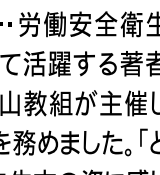
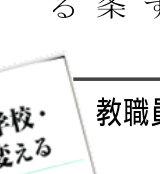
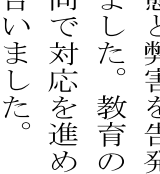
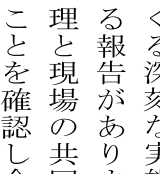
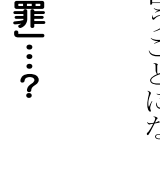
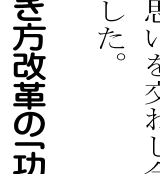
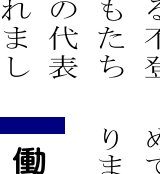
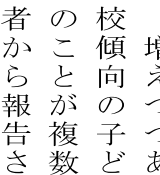
### 現場苦しめの上意下達

教育活動について既定事項としてトップダウンで下ろされてくる深刻な実態と弊害を告発する報告がありました。教育の条理と現場の共同で対応を進めることを確認しました。

### 教職員増待ったなし

欠員状態が全国各地で問題となつていますが、管内も例外ではありません。欠員補充に大変

## 2021年度 檜山教組 第1回 支部代表者会議オンライン



特別の配慮を要する子どもたちのことも話題に。心配な状況とともに、支援員との協働の経験と、その大切さを指摘する意見がありました。

### 行事を工夫して

運動会や体育祭を工夫しながら計画さ

### 行事を工夫して

運動会や体育祭を工夫しながら計画さ

## 地域民主教育全国交流研究会(交流研) 2021交流研佐賀WEB学習交流集会 第1回「子ども」分科会 5月30日(日) 14:00-17:00

- ◆参加無料、どなたでも参加できます。
- ◆申込先 Eメールで koryukensaga2021@gmail.com
- メール表題に「WEB学習交流集会参加申込希望」と明記
- 5月25日締切り 受付後URL、ID、パスワード等を返信

### 檜山から大口加代子さんが報告

「子どもは社会の宝～地域みんなで子育て～」

大口加代子さんは、檜山で教員を務められ、退職後は学童保育所支援員に従事。現職時に担当した特別支援学級での実践、現在の学童保育所における子どもへの支援のとりくみについて報告します。「地域みんなで子育て」とはどのようなことか、現場からの発信になります。みなさんのご参加を心より呼びかけます。



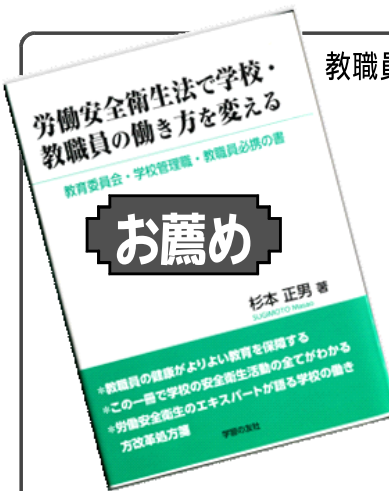
うれしいとき、かなしいときにあなたを応援します。

## 総合共済

月々 600円

さらに退職時には 掛金が全額戻ります!

- 結婚祝金に10,000円 ●出産祝金で5,000円
- 災害見舞金に10万円(全壊)など 他にもいろいろ



教職員の労安活動必携本 杉本 正男 著 学習の友社 1,540円

## 労働安全衛生法で学校・教職員の働き方を変える

「健康職場」と「不健康職場」 <本書の記述を要約編集して紹介>

- \* 管理職が「働きやすい職場づくり」という目標を持って、様々な配慮・気配りをしている
  - \* 職場の人間関係が良好で、何でも気軽に相談できる
  - \* 弱音を吐ける、聴いてもらえる
  - \* 日頃から支援体制があり、困難なども乗り切ることができる
  - \* 職場の温かい雰囲気、モラルが保たれている
- 
- \* 管理職が「働きやすい職場づくり」について明確な方針をもたず、取り組みが十分でない
  - \* 職場の人間関係が希薄で、良好でない
  - \* 上意下達の学校運営、職場環境
  - \* 長時間労働が慢性化している
  - \* パワハラまがいの言動が放置されている
  - \* 困難な状況の時に(学校運営、保護者対応など)支える体制が弱い

産業カウンセラー・労働安全衛生アドバイザーとして活躍する著者は、2014年に檜山教組が主催した学習会で講師を務めました。「とても熱心に学ぶ先生方の姿に感じ入りました」と述べます。お求めは別紙お申込書で。